

Керуючись Примірним положенням про порядок звітування керівників дошкільних, загальноосвітніх, професійно-технічних навчальних закладів, затвердженим наказом Міністерства освіти та науки України 28 січня 2005 року сьогодні я, Подялюк Жанна Миколаївна, яка є директором закладу дошкільної освіти №10 «Веселка» звітую перед вами шановні батьки, колеги та усі присутні про спільну нашу з вами діяльність за минулий 2021-2022 навчальний рік.

I. ЗАГАЛЬНІ ВІДОМОСТІ ПРО ЗАКЛАД ДОШКІЛЬНОЇ ОСВІТИ

Юридична адреса Хмельницький заклад дошкільної освіти № 10 «Веселка» провулок Городній буд. 1, міста Хмельницького, Хмельницької область, 29025. Телефон (0382)71-66-85

E-mail: dnzkhm10@ukr.net

Код ЄДРПОУ 26093223.

Мова освітнього процесу та мова повсякденного спілкування у Хмельницьку закладі дошкільної освіти № 10 «Веселка» є українська мова.

Режим роботи:

заклад працює за п'ятиденним режимом роботи, 8 груп з 12–ти год, 2 групи з 10,5 год. перебуванням дітей.

Кількість дітей у закладі:

- 210 (проектна потужність – 179 дітей) Приміщення закладу розраховане на 10 груп.

Кількість груп, що функціонує: 10 груп, з них:

2 групи раннього віку

2 групи молодшого дошкільного віку

3 групи середнього дошкільного віку

3 групи старшого дошкільного віку

Хмельницький заклад дошкільної освіти № 10 «Веселка» з 2022 року отримав фінансову автономію і на даний час є розпорядником коштів місцевого бюджету нижчого рівня.

Усі приміщення закладу забезпечені меблями та ігровим обладнанням, мають сучасний інтер'єр. Розвивальне середовище дитячого закладу організовано з урахуванням інтересів дітей і відповідає їх віковим особливостям.

· 10 групових приміщень, кожне з яких має: роздягальну, ігрову, спальну, туалетну кімнати та буфетну кімнату для миття і зберігання посуду. Кожне групове приміщення ізольоване від інших та має зручні сполучення з іншими функціональними приміщеннями дошкільного закладу;

· фізкультурна зала з інвентарем, традиційним та нетрадиційним обладнанням;

· музична зала з необхідним наповненням;

- методичний кабінет – центр методичної роботи з педагогічними кадрами дошкільного закладу, наповнення якого здійснюється відповідно до Положення про роботу методичного кабінету;
- кабінет психолога – оснащений для забезпечення роботи психологічної служби;
- кабінет бухгалтерської служби оснащений для здійснення завдань Хмельницького закладу дошкільної освіти № 10 «Веселка» як розпорядника бюджетних коштів нижчого рівня;
- харчоблок, забезпечений технологічним обладнанням: електроплитами, духовою шафою, кип'ятильником, стаціонарною електропательнею, м'ясорубкою, холодильниками, вентиляційною системою, вагами, необхідним посуд (каструлі, сковороди, миски, ножі, розливні ложки тощо);
- пральня забезпечена пральними машинами, прасками;
- медичні кабінети для обслуговування дітей: медичний кабінет, ізолятор, маніпуляційна забезпечені необхідним обладнанням та матеріалами.
- музейна кімната, яка дає змогу поринути у звичаї та традиції рідного краю.

Групи комплектуються у вересні за віковим принципом. Зараховування дітей до закладу дошкільної освіти здійснюється на підставі заяв батьків, медичної довідки про стан здоров'я дитини, ксерокопії свідоцтва про народження дитини, висновку ПМПК для дітей спеціалізованої логопедичної групи.

Навчальний рік у ЗДО починається з 1 вересня і закінчується 31 травня наступного року. З 1 червня по 31 серпня (оздоровчий період) у дошкільному закладі проводиться оздоровлення дітей. Свою діяльність наш дошкільний заклад здійснює на підставі цілого ряду законодавчих актів та нормативно-правових документів:

- ♣ Конституції України
- ♣ Закон України «Про освіту»
- ♣ Закон України «Про дошкільну освіту»
- ♣ Закон «Про мови в Україні»
- ♣ Закон України «Про охорону дитинства» №2402-III від 26.04.2001
- ♣ Положення про дошкільний навчальний заклад. Постанова КМУ №.305 від 12.03.2003
- ♣ Конвенція ООН про права дитини
- ♣ Базового компонента дошкільної освіти (2012 року)
- ♣ Концепції національно-патріотичного виховання дітей та молоді.
- ♣ Санітарний регламент для дошкільних навчальних закладів. Наказ МОЗ України від 24.03.2016р № 234

♣ Положення про атестацію педагогічних кадрів України зі змінами та доповненнями. Наказ №930 від 06. 10.2010

♣ «Планування роботи в дошкільному навчальному закладі». Інструктивно-методичний лист МОНУ №1/9-455 від 03.07.2009

♣ Інструктивно-методичні рекомендації МОНУ «Організація освітньої роботи в дошкільних навчальних закладах у 2016-2017 н. р.».

♣ Інструкція про ділову документацію в дошкільних закладах.

♣ «Типовий перелік обов'язкового обладнання, навчально-наочних посібників та іграшок». Наказ МОНУ №509 від 11.09.2002

♣ Методичні рекомендації «Підбір і використання іграшок для дітей раннього віку у дошкільних навчальних закладах»

♣ Положення «Про батьківські комітети (раду) дошкільного навчального закладу» наказ МОН молоді та спорту № 398 від 26.04.11 р.

II. КАДРОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

У Хмельницького закладу дошкільної освіти № 10 «Веселка» за штатним розписом станом на 01 січня 2022 року кількість штатних посад: всього – 62.35 одн.

- педагогічних працівників – 29.55

- обслуговуючого персоналу – 32.8

Фактично-працюючих осіб 56 чоловік (4 працівники знаходяться у відпустках по догляду за дитиною до 3-х років).

Із 56-ти працівників - 26 педагогічних працівників.

У складі педагогічного колективу: директор, вихователь-методист, 18 вихователів, 2 музичних керівники, 1 інструктор з фізкультури, 1 практичний психолог, 2 вчителі-логопеди.

Педагогічний колектив має достатньо високий освітній рівень.

З них мають повну вищу освіту – 17 (65,3%) педагогів, базову- 9 (34,7 %)

Кваліфікаційний рівень педагогів:

«Спеціаліст II категорії» – 3 педагоги

«Спеціаліст I категорії » - 10 педагогів

«Спеціаліст вищої категорії – 3 педагоги,
мають педагогічне звання

"вихователь-методист" - 4 педагоги

"керівник гуртка-методист" – 1 педагог

Згідно з графіком педагогічні працівники проходять курси підвищення кваліфікації та підлягають атестації відповідно до Положення про атестацію педагогічних працівників.

Адміністрація створює оптимальні умови для постійного професійного зростання педагогів з урахуванням індивідуальних можливостей кожного. Педагогам дошкільного закладу надана можливість впроваджувати різні форми підвищення фахової майстерності: самоосвіта, взаємовідвідування методичних заходів, колективні перегляди, використання кращого досвіду вихователів нашого ЗДО, міста, інших областей, проходження курсів підвищення кваліфікації при ХОШПО.

У 2021-2022 навчальному році проатестовано 6 педагогів.

Курси підвищення кваліфікації пройшли 3 педагоги.

Стаж роботи педагогічних працівників:

До 3 років – 1 педпрацівник

від 5 - до 10 років – 7 педпрацівників.

від 10 до 20 років - 9 педпрацівників.

від 20 до 30 - 7 педпрацівників.

більше - 30 – 3 педпрацівники.

Отже значну частину педагогічного колективу складають досвідчені фахівці, стаж педагогічної роботи яких складає 10 років і більше.

Завдяки оптимальній розстановці та ефективному використанню кадрів робота колективу ЗДО відзначається стабільністю та позитивною результативністю.

Навчально-виховний процес здійснюється із дотриманням вимог Наказу МОН від 20.04.2015р. №446 «Гранично допустиме навчальне навантаження на дитину у дошкільних навчальних закладах різних типів та форм власності».

При цьому, освітній процес базується на поєднанні різних видів занять: фронтальних та групових при умові, що тривалість фронтальних занять не повинна перевищувати 10-35 хвилин (відповідно віку дітей), групових 10-30 хвилин, що дає можливість дотримуватися регламенту навчального часу в день на одну дитину.

ІІІ. ПРІОРИТЕТНІ НАПРЯМКИ ДІЯЛЬНОСТІ У 2021-2022 н.р.

Навчально - виховний процес організовується на основі Базового компоненту освіти України, програми «Українське дошкілля», яка спрямована на цілісний, збалансований розвиток дитини, а також основних завдань дошкільної освіти: збереження та зміцнення фізичного та психічного здоров'я дітей; формування їх особистості, розвиток компетенцій, творчих здібностей та нахилів; забезпечення соціальної адаптації та готовності продовжувати освіту; виховання потреби в самореалізації та самостверженні.

Наша діяльність також визначається внутрішніми документами, а саме власним Статутом закладу дошкільної освіти та річним планом роботи, який складаємо щорічно на навчальний рік та оздоровчий період, схвалюємо на педагогічній раді та затверджується керівником закладу.

Згідно із річного плану роботи ми працювали за такими пріоритетними напрямками в 2021-2022 н.р.:

- ▶ Продовжити роботу з формування у національно-патріотичної свідомості дошкільника засобами музичного виховання та економічної освіти;
- ▶ Педагогічні методи та прийоми спрямовані на розвиток креативного мислення дітей дошкільного віку.
- ▶ Сприяти формуванню екологічної свідомості, навичок практичного життя, готовність до взаємодії з навколишнім світом.
- ▶ Розвивати професійну компетентність педагогів щодо формування ціннісних орієнтацій особистості через впровадження різних інноваційних форм методичної взаємодії та ІКТ технологій.

Головною метою роботи колективу закладу освіти є забезпечення дошкільної освіти дітей, створення умов для їх психофізичного, розумового, естетичного розвитку, корекції мови дітей.

У 2021-2022 році у закладі надавались додаткові освітні послуги за напрямками:

- профілактично-оздоровча робота;
- хореографія;
- англійська мова ;
- естетика;
- інтелектуальний розвиток;

Значна увага у роботі закладу приділяється наступності дошкільної та початкової освіти. В цьому навчальному році наш заклад налагодив тісну співпрацю із ЗОШ №20.

IV. РОБОТА МЕДИЧНОГО ПЕРСОНАЛУ

Медичне обслуговування дітей у закладі здійснюють:

- сестра медична старша Максимнюк Людмила Афанасіївна.
- сестра медична з дієтичного харчування дітей Захарук Сніжана Вікторівна.

Щоквартально старшою медичною сестрою проводився аналіз стану захворюваності і здоров'я дітей.

Педагогами враховувалися ці показники під час проведення занять з фізичної культури, організації рухового режиму продовж дня, загартовуючих заходів, рухливих ігор тощо.

У кожній віковій групі, за результатами обстеження дітей спеціалістами та антропометричними вимірюваннями, наявний листок здоров'я вихованців, згідно з яким проводилось маркування меблів, здійснювався індивідуальний підхід під час фізкультурно-оздоровчої роботи.

Хочеться звернути увагу на те, що вихователі працюють у тісному контакті із медичним персоналом закладу.

Протягом року особлива увага приділялась дітям раннього віку в період адаптації, яка включала:

- індивідуальну роботу вихователів і практичного психолога з дітьми з важкою адаптацією
- впровадження гнучкого режиму,
- консультативну роботу з батьками (онлайн),
- забезпечення оптимальної життєдіяльності під час перебування в дитячому садку,
- широке застосування сенсорних технологій, пальчикової гімнастики тощо.

Результатом цієї роботи є динаміка зниження вірусних та гострих простудних захворювань в групах раннього віку .

Число випадків захворювань по хворобі складає 12 %, це 2498 днів, порівняно з минулим навчальним роком захворюваність дещо збільшилась у зв'язку з поширенням коронавірусної хвороби (COVID-19).

Постійно проводиться моніторинг захворюваності дітей ЗДО. Під особливим контролем температурний режим приміщень. Аналіз захворювання проводиться на основі даних річного статистичного звіту, який складається на основі медичної документації, яка ведеться щоденно.

Під контролем адміністрації залишається і медичне обслуговування педагогічних працівників і обслуговуючого персоналу. Двічі на рік працівники проходять поглиблений медичний огляд, особи що не пройшли медичний огляд до роботи з дітьми не допускаються. Під час роботи в умовах адаптивного карантину 95 % персоналу ЗДО отримали щеплення проти корона вірусної інфекції (COVID-19).

V. ОРГАНІЗАЦІЯ ХАРЧУВАННЯ В ЗДО

Повноцінне та якісне харчування є невід'ємною складовою зміцнення здоров'я дітей.

Організація харчування дітей в закладі здійснюється відповідно

1. Закон України «Про дошкільну освіту» (ст.35) ;

2. Закон України «Про дитяче харчування»

3. Постанови Кабінету Міністрів України від 26.08.2002 №1243 «Про невідкладні питання діяльності дошкільних та інтернатних навчальних закладів»; від 22.11.2004 №1591 «Про затвердження норм харчування у навчальних та оздоровчих закладах».

4. Інструкція з організації харчування дітей у дошкільних навчальних закладах, затверджена спільним наказом Міністерства освіти і науки України, Міністерства охорони здоров'я України від 17.04.2006 р.№298/237 (із змінами 26.02.2013р. №202/165)

5. На підставі затвердженого у Держпродспоживслужбі примірного двотижневого меню. На основі цього меню заклад планує перспективне двотижнєве меню, а вже згодом з врахуванням визначених норм харчування для дітей дошкільного віку, грошових норм та виходячи із наявних продуктів планується щоденне меню.

В 2021 - 2022 н р. вартість харчування складає для дітей до 4 р.ж.– 32,00 грн., від 4 р.ж. – 36.00 грн. з яких 40% компенсується з коштів міського бюджету, 60% сплачують батьки.

У закладі харчуються діти пільгових категорій:

- багатодітні сім'ї – 8 дітей (50%);
- діти, батьки яких є учасниками АТО – 17 дітей (100%);
- дитина, в якій загинув батько при виконання ВО – дитина
- діти інваліди – 2 дитини (100%);
- діти з малозабезпечених сімей – 3 дітей (100%);

Протягом 2021-2022 навчального року у закладі освіти створювались умови для організації збалансованого та якісного харчування. Харчоблок повністю забезпечений необхідним посудом та обладнанням. Усі продукти харчування, що надходять до ЗДО відповідають вимогам державних стандартів, супроводжуються накладними, сертифікатами якості, висновками санітарно-епідеміологічної експертизи. З боку директора та медичних працівників протягом року здійснювався систематичний контроль за дотриманням санітарно-гігієнічних умов організації харчування. Відповідно до графіка проводились планові та оперативні перевірки щодо організації харчування,

виходу страв та якістю приготування їжі. Готуючи страви, кухарі суворо дотримуються технології приготування їжі, нормативного об'єму страв. З боку вихователів здійснювався постійний контроль за культурою харчування вихованців.

Аналіз харчування дітей за 2021-2022 р. показав, що харчування здійснювалось наближено до норм у середньому на 75 %.

В ЗДО № 10 організований контроль за якістю продуктів харчування, що надходять. Прийом продуктів від постачальників, аналіз стану проводить комірник Небогою Л.В. в присутності сестри медичної з дієтичного харчування Захарук С.В. Усі продукти харчування, що надходять до закладу освіти відповідають вимогам державних стандартів, супроводжуються накладними, сертифікатами якості, висновками санітарно-епідеміологічної експертизи.

VI. УПРАВЛІНСЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ ДИРЕКТОРА ЗДО

Безпосереднє керівництво ЗДО «Веселка» здійснює директором.

До складу органів самоуправління закладу дошкільної освіти входять:

- Профспілковий комітет,
- Педагогічна рада,
- Загальні збори батьків та членів трудового колективу.

Управлінські рішення та дії керівника закладу дошкільної освіти у поточному році були спрямовані на забезпечення працездатності колективу, виконання річних завдань, це:

- комплектація штатів відповідно до затвердженого штатного розпису
- розгляд парціальних програм для здійснення освітньої діяльності
- складання бюджетного запиту на 2022 рік
- організація роботи щодо охоплення навчанням дітей 5-ти річного віку;
- організація роботи із зверненнями громадян (у продовж навчального року надійшло 41 звернення батьків)
- організація морального та матеріального заохочення працівників, які сумлінно виконують свої обов'язки
- організація роботи з батьками та громадськістю з метою залучення їх до управління закладом (онлайн).

Фінансування діяльності нашого закладу здійснюється за рахунок коштів міського бюджету та спеціального фонду (кошти отриманні від надання ДОП), благодійних коштів.

За бюджетні кошти було придбання побутової хімії, оплати енергоносіїв, витрати на заробітну плату, витрати на харчування дітей, придбання медикаментів, оплата цілого ряду послуг та товарів.

На 2022 рік з міського бюджету виділено суму 78 750,00 гривень із розрахунку 350 грн. на дитину. Орієнтовний розподіл витрат:

№	Назва	Кількість	Примітка
1	Миючий та дезінфікуючі матеріали	16610,12	
2	посуд	11816,40	
3	КПБ	6085,20	
4	канцтовари	563,87	
5	Меблі дитячі	35280,00	
6	спец. одяг	5880,00	
7	маски, рукавички (COVID-19)	998,60	
8	Туалетний папір, серветки	1515,82	

В минулому році за рахунок надання ДОП заклад дошкільної освіти отримав 330198, 60 грн. Більша частина цих коштів пішла на витрати пов'язані з оплатою праці, комунальних послуг.

За благодійні кошти придбано:

- Печатка 470,00 грн
- Стенд «Права дитини» 971,00 грн
- Тканини 2916,00 грн
- Ялинка штучна 2465,00 грн
- Запчастини до комп'ютера 444,00 грн
- Господарські товари на загальну суму 7402, 50 грн
- Килим (2 шт) 3600,00 грн
- Роутер і ламінатор 2698,00 грн
- Сантехніка 775,00 грн
- Канцтовари 339,00 грн
- Будівельні матеріали фарби 19045,54 грн
- Ваги 1330,00 грн

Грошова спонсорська допомога за 2021-2022 навчальний рік склала 601,00 грн.

Кошти від надання приміщення закладу в оренду під час фото та відео зйомки, проведення лялькових, циркових вистав дошкільний заклад отримав за 2021-2022 н.р. в сумі 571,25 грн.

VII. СОЦІАЛЬНА АКТИВНІСТЬ ЗДО

Працівники закладу займають активну соціальну життєву позицію. Упродовж 2021- 2022 навчального року педагогічний колектив брав участь:

- участь у II Всеукраїнському занятті доброти про гуманне та відповідальне ставлення до тварин;
- участь дітей у Міжнародному уроці доброти від благодійного фонду «Щаслива Лапа»;
- участь у благодійних акціях педагогів та батьків у зборі продуктів харчування та гігієнічних засобів для учасників АТО , виготовлення дітьми листівок та оберегів, а також відзначення 14 жовтня Дня захисника України святковим дійством «Нехай в країні спокій буде: сьогодні завтра і завжди!»;
- співпраця з громадською організацією «Хмельниччина без сиріт» у благодійній акції «Різдвяне диво»;
- приєдналися до акції із сортування небезпечних відходів «Розумне довкілля» та відвідали Центр управління відходами «Гуфі-центр»;
- отримали грант на розробку веб сайту на платформі «Україна громад» ;
- взяли участь у творчому марафоні «Україна – це ми!»
- продовжили роботу з наступності із СЗОШ №20 та ЗДО;
- отримали світло відбивні жилети завдяки участі закладу у челенджі #TrafficChallenge;
- адміністрація та працівники закладу займалися волонтерською діяльністю, психологічною підтримкою внутрішньо переміщених осіб.

VIII. ОРГАНІЗАЦІЯ РОБОТИ З СІМ'ЯМИ ВИХОВАНЦІВ

Взаємодія з сім'ями вихованців на протязі року є одним з пріоритетних напрямків діяльності закладу. Вона орієнтована на пошук таких форм і методів роботи, які дозволяють урахувати актуальні потреби батьків,сприяють формуванню активної батьківської позиції, участі батьків у управлінні закладом.

Заклад підтримує бажання батьків поповнювати знання,необхідні для виховання та оздоровлення дітей. Педагогічний колектив організовував для цього різні активні форм співпраці:

- онлайн батьківські збори,
- індивідуальні консультації різних спеціалістів,
- спільні тематичні поробки батьків і дітей.
- колективні свята та розваги дітей і батьків.

У період воєнного стану в країні уся освітня діяльність здійснювалась у дистанційному режимі. У травні місяці заклад освіти надавав психологічну підтримку та організовував освітню діяльність для дітей вимушених переселенців.

ІХ. СИСТЕМА РОБОТИ ЗАКЛАДУ ЩОДО ПОПЕРЕДЖЕННЯ ТРАВМАТИЗМУ

Робота з забезпечення безпеки життєдіяльності дошкільного закладу та учасників освітньо - виховного процесу здійснюється згідно з нормативною базою та заходів безпеки праці. У закладі призначені відповідальні з питань охорони праці, затверджені інструкції з безпеки на робочому місці і безпеки організації життєдіяльності дітей та учасників освітньо - виховного процесу.

За період роботи ЗДО у 2021-2022 н.р. зареєстровано 20 нещасних випадків з дітьми, а саме: 11 вуличних травм, 7 побутових травми, 1 покус, 1 захворювання, садові травми відсутні.

При складанні річного плану роботи плануються заходи щодо організації роботи з охорони праці, збереження життя, здоров'я дітей і працівників, попередження дитячого та дорослого травматизму. Так у закладі організовані та проведенні: «Тиждень знань з основ безпеки дитини», «Тиждень безпеки дорожнього руху», під час яких організовувались бесіди, дидактичні ігри, інтегровані заняття, ігри-тренінги, моделювання ситуацій, що спрямовано на формування у дітей ціннісного ставлення до власного здоров'я та життя, та поліпшення якості освітньо-виховної роботи з питань особистої безпеки та захисту життя.

Щороку по завершенню «Тижня безпеки» діти узагальнюють одержані знання у своїх творчих роботах (малюнки, вірші, творчі оповідання). Тільки систематична робота з дітьми щодо безпеки життєдіяльності може виробити в дитячій свідомості стереотипи безпеки в життєвому середовищі.

Діяльність адміністрації спрямована на виховання в учасників освітньо - виховного процесу ЗДО якостей свідомого і обов'язкового виконання правил і норм безпечної поведінки в повсякденній діяльності і в умовах надзвичайної ситуації; формування навиків безпечної поведінки у різних нестандартних ситуаціях, формування знань про правила самозбереження, дорожнього руху, з протипожежної безпеки.

Х. СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ, ЗБЕРЕЖЕННЯ ТА ЗМІЦНЕННЯ ЗДОРОВ'Я ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ.

Між адміністрацією і трудовим колективом закладу складений Колективний договір. Цей договір є нормативним актом, на підставі якого здійснюється регулювання соціально - економічних, виробничих і трудових відносин.

Щодо соціально-трудова пільг, гарантій, компенсацій адміністрація та орган профспілкової первинної організації забезпечують належні умови соціального захисту працівників.

Під час прийому на роботу усі працівники без винятку проходять вступний інструктаж з охорони праці та пожежної безпеки та отримують на руки відповідні інструкції. Періодично 1 раз на півроку усі працівники проходять повторний інструктаж з охорони праці, а працівники, посади яких пов'язані з важкими умовами праці, повторно інструктують кожні 3 місяці. За потреби проводяться позапланові та цільові інструктажі.

В Правилах внутрішнього трудового розпорядку є окремий розділ «Заохочення за успіхи у роботі», в якому визначені умови заохочення педагогічних працівників за сумлінне виконання посадових обов'язків та бездоганну працю.

Щороку працівники закладу отримують з міського бюджету матеріальну допомогу на оздоровлення в розмірі одного посадового окладу.

Минулого року всі педагоги отримали щорічну грошову винагороду за сумлінну працю за підсумками роботи за рік.

Заклад дошкільної освіти № 10 «Веселка» має задовільну матеріально-технічну базу.

За 2021-2022 н.р. було зроблено чимало, проте нам є над чим працювати. З допомогою міської влади ми поступово оновлюємось і модернізуємось.

У план розвитку закладу дошкільної освіти на перспективу ми включили:

- заміна вікон в спальні групи № 2, коридорі групи №10, актовій залі;
- поточні ремонти туалетів груп 1,6,7,8,9,10
- знесення аварійної споруди харчоблоку;
- знесення пожежного резервуару;
- капітальний ремонт паркану;
- модернізація ігрових майданчиків;
- заміну асфальтового покриття;
- заміна та комплектація меблів;

- оновлення м'якого інвентарю тощо.

В подальшому наш заклад буде докладати ще більше зусиль для виховання і навчання дитячих особистостей у тісній співпраці колективу з батьками.

Дитячий садок – це наука, мистецтво, художня самодіяльність, а сьогодні навіть у самодіяльності цінується професіоналізм. Отож наш колектив готовий до змін, нам важливо якісно надавати свої послуги і впевнено крокувати в перед з девізом: *«Навчаючи інших — вчимося самі!»*