

ЗВІТ
Завідуючої Хмельницький ДНЗ №10 «Веселка»
Кози Оксани Володимирівни
з питань Статутної діяльності
за 2019-2020 навчальний рік
перед колективом та батьками за загальних зборах

Керуючись Примірним положенням про порядок звітування керівників дошкільних, загальноосвітніх, професійно-технічних навчальних закладів, затвердженим наказом Міністерства освіти та науки України 28 січня 2005 року сьогодні я, Коза Оксана Володимирівна, яка є завідуючою дошкільним навчальним закладом №10 «Веселка» звітую перед вами шановні батьки, колеги та усі присутні про спільну нашу з вами діяльність за минулий 2019-2020 навчальний рік.

1. ЗАГАЛЬНІ ВІДОМОСТІ ПРО ЗАКЛАД ДОШКІЛЬНОЇ ОСВІТИ

Дошкільний навчальний заклад №10 «Веселка» є дошкільним закладом комбінованого типу, оскільки поряд із групами звичайного розвитку в закладі функціонує дві логопедичні групи, діяльність яких спрямована на роботу з дітьми з вадами мовлення; в минулому навчальному році така робота була успішно проведена з вихованцями.

Заклад працює за 5-денним режимом роботи:

8 груп - з 12-ти годинним та 2 з 10,5 годинним перебуванням дітей.

Заклад дошкільної освіти розрахований на 179 місць, у ньому функціонує 10 груп, 8 груп для дітей дошкільного віку і 2 група для дітей раннього віку, в 2019 - 2020 н.р. виховувалося 244 дітей (43 раннього віку та 201 дошкільного віку), це на 25 дітей менше ніж у попередньому році (за рахунок відкриття ХДНЗ №7, зменшення народжуваності дітей в 2016-2017 рр), та водночас на 36% більше від проектної потужності

Усі приміщення закладу забезпечені меблями та ігровим обладнанням, мають сучасний інтер'єр. Розвивальне середовище дитячого закладу організовано з урахуванням інтересів дітей і відповідає їх віковим особливостям.

Для занять дітей створено усі умови, обладнанні спеціальні приміщення:

- музична та спортивна зали
- кабінет логопеда, практичного психолога
- музейна кімната
- медичний блок, ізолятор
- прогулянкові майданчики з тіньовими альтанками
- майданчик для вивчення правил дорожнього руху.

Групи комплектуються у вересні за віковим принципом. Зараховування дітей до закладу дошкільної освіти здійснюється на підставі заяв батьків, медичної довідки про стан здоров'я дитини, ксерокопії свідоцтва про народження дитини, висновку ПМПК для дітей спеціалізованої логопедичної групи.

Навчальний рік у ЗДО починається з 1 вересня і закінчується 31 травня наступного року. З 1 червня по 31 серпня (оздоровчий період) у дошкільному закладі проводиться оздоровлення дітей.

Свою діяльність наш дошкільний заклад здійснює на підставі цілого ряду законодавчих актів та нормативно-правових документів

- Конституції України
- Закон України «Про освіту»
- Закон України «Про дошкільну освіту»
- Закон «Про мови в Україні»
- Закон України «Про охорону дитинства» №2402-III від 26.04.2001
- Положення про дошкільний навчальний заклад. Постанова КМУ №.305 від 12.03.2003
- Конвенція ООН про права дитини
- Базового компонента дошкільної освіти (2012 року)

- Концепції національно-патріотичного виховання дітей та молоді.
- Санітарний регламент для дошкільних навчальних закладів. Наказ МОЗ України від 24.03.2016р № 234
- Положення про атестацію педагогічних кадрів України зі змінами та доповненнями. Наказ №930 від 06. 10.2010
- «Планування роботи в дошкільному навчальному закладі». Інструктивно-методичний лист МОНУ №1/9-455 від 03.07.2009
- Інструктивно-методичні рекомендації МОНУ «Організація освітньої роботи в дошкільних навчальних закладах у 2016-2017 н.р.».
- Інструкція про ділову документацію в дошкільних закладах.
- «Типовий перелік обов'язкового обладнання, навчально-наочних посібників та іграшок». Наказ МОНУ №509 від 11.09.2002
- Методичні рекомендації «Підбір і використання іграшок для дітей раннього віку у дошкільних навчальних закладах»
- Положення «Про батьківські комітети (раду) дошкільного навчального закладу» наказ МОН молоді та спорту № 398 від 26.04.11 р.

II. КАДРОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

Навчально-виховний процес у дошкільному закладі забезпечують 58 працівників: 28 педагогів, 30 працівників технічного персоналу.

З дітьми у закладі працюють кваліфіковані спеціалісти: практичний психолог, 2 вчителі-логопеди, 2 музичних керівника, інструктор з фізкультури, вихователь-методист, 19 вихователів.

З них мають повну вищу освіту – 19 (70%) педагогів, базову- 9 (30%)

Кваліфікаційний рівень педагогів:

спеціалісти - 9 педагогів

спеціал. II категорії –9 педагогів

I категорії - 9 педагогів

спеціаліст вищої категорії – 1 педагог

мають педагогічне звання "вихователь-методист" - 5 педагогів

"керівник гуртка-методист" – 1 педагог

Згідно з графіком педагогічні працівники проходять курси підвищення кваліфікації та підлягають атестації відповідно до Положення про атестацію педагогічних працівників.

Адміністрація створює оптимальні умови для постійного професійного зростання педагогів з урахуванням індивідуальних можливостей кожного. Педагогам дошкільного закладу надана можливість впроваджувати різні форми підвищення фахової майстерності: самоосвіта, взаємовідвідування методичних заходів, колективні перегляди, використання кращого досвіду вихователів нашого ЗДО, міста, інших областей, проходження курсів підвищення кваліфікації при ХОІППО.

У 2019-2020 навчальному році проатестовано 1 педагога

Курси підвищення кваліфікації пройшли 3 педагога.

Стаж роботи педагогічних працівників:

До 3 років – 1 педпрацівник-

від 5-до 10 років – 7 педпрацівника.

від 10 до 20 років - 12 педпрацівника.

від 20 до 30 - 6 педпрацівника.

більше - 30 – 1 педпрацівник.

Отже значну частину педагогічного колективу складають молоді фахівці, стаж педагогічної роботи яких складає до 20 років.

Завдяки оптимальній розстановці та ефективному використанню кадрів робота колективу ЗДО відзначається стабільністю та позитивною результативністю.

Навчально-виховний процес здійснюється виключно державною мовою; розподіл навчального навантаження - із дотриманням вимог Наказу МОН від 20.04.2015р. №446 «Гранично допустиме навчальне навантаження на дитину у дошкільних навчальних закладах різних типів та форм власності».

При цьому, освітній процес базується на поєднанні різних видів занять: фронтальних та групових при умові, що тривалість фронтальних занять не повинна перевищувати 10-35 хвилин (відповідно віку дітей), групових 10-30 хвилин, що дає можливість дотримуватися регламенту навчального часу в день на одну дитину.

III. ПРІОРИТЕТНІ НАПРЯМКИ ДІЯЛЬНОСТІ У 2019-2020 н.р.

Навчально - виховний процес організовується на основі Базового компоненту освіти України, програми «Українське дошкілля», яка спрямована на цілісний, збалансований розвиток дитини та програми розвитку дітей старшого дошкільного віку «Впевнений старт», яка забезпечує рівні стартові можливості для всіх дітей старшого дошкільного віку - майбутніх першокласників, а також основних завдань дошкільної освіти: збереження та зміцнення фізичного та психічного здоров'я дітей; формування їх особистості, розвиток компетенцій, творчих здібностей та нахилів; забезпечення соціальної адаптації та готовності продовжувати освіту; виховання потреби в самореалізації та самоствердженні.

Наша діяльність також визначається внутрішніми документами, а саме власним Статутом дошкільного навчального закладу та річним планом роботи, який складаємо щорічно на навчальний рік та оздоровчий період, схвалюємо на педагогічній раді та затверджується керівником закладу.

Згідно із Річним планом роботи ми працювали за такими пріоритетними напрямками роботи в 2019-2020н.р.:

1. Використання здоров'язберігаючих технологій - як умова підвищення ефективності фізкультурно-оздоровчої роботи в закладі дошкільної освіти.
2. Організація виховання національно-патріотичної свідомості дошкільника на засадах педагогіки партнерства.
3. Забезпечення наступності між дошкільною і початковою ланками освіти в умовах реалізації Концепції нової української школи.
4. Формування нових форм підвищення інформаційної культури учасників освітнього процесу через якісне використання інформаційно-цифрових технологій.

Окрім базової в дошкільному закладі впроваджуються парціальні програми, за якими реалізуються освітні завдання інваріантної частини навчального плану:

Програма інтелектуального розвитку дітей раннього та дошкільного віку

«Інтелектуальна мозаїка» С.Таранціца, Н.Миськова, 2014

«Англійська мова для дітей дошкільного віку». І.Кулікова, видання 3-тє, за заг.ред. О Низковської, 2015

«Дитяча хореографія» А.Шевчук 3-тє видання, 2016

Головною метою роботи колективу дошкільного закладу є забезпечення дошкільної освіти дітей, створення умов для їх психофізичного, розумового, естетичного розвитку, корекції мови дітей. Розподіл навчального навантаження побудований з урахуванням максимально допустимого навантаження на дітей упродовж тижня. При цьому, освітній процес базується на поєднанні різних видів занять: фронтальних та групових при умові, що тривалість фронтальних занять не повинна перевищувати 15-35 хвилин (відповідно віку дітей), групових – 15-30 хвилин, що дає можливість дотримуватися регламенту навчального часу в день на одну дитину.

У 2019-2020 році у закладі надавались додаткові освітні послуги за напрямками:

- профілактично-оздоровчої роботи
- хореографія

- англійська мова
- логіка

Значна увага у роботі закладу приділяється наступності дошкільної та початкової освіти. В цьому навчальному році наш заклад налагодив тісну співпрацю із ЗОШ №20. Батьки наших майбутніх випускників стали учасниками батьківських зборів, організованими на базі ДНЗ; а учні школи порадували дошкільнят Різдвяною колядою.

У минулому навчальному році ми тричі приймали курсантів ХОППО, досвідом з колегами ділилися вихователі зі своїми колегами; на базі нашого закладу проведено семінар - тренінг для завідуючих ЗДО; наш заклад став базою проходження практики для студентів ХНУ, КПНУ

IV. РОБОТА МЕДИЧНОГО ПЕРСОНАЛУ

Медичне обслуговування дітей у закладі здійснюють:

- сестра медична старша Максимнюк Людмила Афанасіївна.
- сестра медична з дієтичного харчування дітей Мельник Тетяна Володимирівна,

Щоквартально старшою медичною сестрою проводився аналіз стану захворюваності і здоров'я дітей.

Педагогами враховувалися ці показники під час проведення занять з фізичної культури, організації рухового режиму продовж дня, загартовуючих заходів, рухливих ігор тощо.

У кожній віковій групі, за результатами обстеження дітей спеціалістами та антропометричними вимірюваннями, наявний листок здоров'я вихованців, згідно з яким проводилось маркування меблів, здійснювався індивідуальний підхід під час фізкультурно-оздоровчої роботи.

Хочеться звернути увагу на те, що вихователі працюють у тісному контакті із медичним персоналом закладу.

Протягом року особлива увага приділялась дітям раннього віку в період адаптації, яка включала:

- індивідуальну роботу вихователів і практичного психолога з дітьми з важкою адаптацією
- впровадження гнучкого режиму,
- консультативну роботу з батьками,
- забезпечення оптимальної життєдіяльності під час перебування в дитячому садку,
- широке застосування сенсорних технологій, пальчикової гімнастики тощо.

Результатом цієї роботи є динаміка зниження вірусних та гострих простудних захворювань в групах раннього віку .

Число випадків захворювань по хворобі в абсолютній кількості - 244, це 1845 днів, або 7,5 дня на одну дитину

У дні карантинів та в періоди підвищеної захворюваності в режимі дня збільшувалась загальна тривалість перебування дітей на свіжому повітрі, змінювалася змістовна сторона занять з підвищеним фізичним та інтелектуальним навантаженням.

Постійно проводиться моніторинг захворюваності дітей ЗДО. Під особливим контролем температурний режим приміщень. Аналіз захворювання проводиться на основі даних річного статистичного звіту, який складається на основі медичної документації, яка ведеться щоденно.

Важливо відмітити, що завдяки професійній діяльності медичної служби та чіткому виконанню санітарних інструкцій у закладі значно зменшилась кількість інфекційних захворювань, попереджено їх розповсюдження. У ЗДО впроваджується комплекс спеціальних заходів у період сезонного підйому захворюваності. Проблемаю залишається захворюваність після вихідних днів та свят.

Під контролем адміністрації залишається і медичне обслуговування педагогічних працівників і обслуговуючого персоналу. Двічі на рік працівники проходять поглиблений медичний огляд, особи що не пройшли медичний огляд до роботи з дітьми не допускаються.

V. ОРГАНІЗАЦІЯ ХАРЧУВАННЯ В ЗДО

Повноцінне та якісне харчування є невід'ємною складовою зміцнення здоров'я дітей. Організація харчування дітей в закладі здійснюється відповідно

1. Закон України «Про дошкільну освіту» (ст.35) ;

2. Закон України «Про дитяче харчування»

3. Постанови Кабінету Міністрів України від 26.08.2002 №1243 «Про невідкладні питання діяльності дошкільних та інтернатних навчальних закладів»; від 22.11.2004 №1591 «Про затвердження норм харчування у навчальних та оздоровчих закладах».

4. Інструкція з організації харчування дітей у дошкільних навчальних закладах, затверджена спільним наказом Міністерства освіти і науки України, Міністерства охорони здоров'я України від 17.04.2006 р.№298/237 (із змінами 26.02.2013р. №202/165)

5. На підставі затвердженого у Держпродспоживслужбі примірного двотижневого меню. На основі цього меню заклад планує перспективне двотижневе меню, а вже згодом з врахуванням визначених норм харчування для дітей дошкільного віку, грошових норм та виходячи із наявних продуктів планується щоденне меню.

В 2019- 2020 н р. вартість харчування складає - 26,85 грн (25 гривні 2019 рік , 28 гривні 2020 рік), з яких 40% компенсується з коштів міського бюджету, 60% сплачують батьки

У закладі харчуються діти пільгових категорій:

- багатодітні сім'ї – 10 дітей (50%);
- діти, батьки яких є учасниками АТО – 15 дітей (100%);
- дитина, в якій загинув батько при виконання ВО – 1 дитина
- діти інваліди – 4 дитини (100%);
- діти з малозабезпечених сімей – 5 дітей (100%);
- дитина, яка має статус переселенців – 1 дитина (100%).

Протягом 2019-2020 навчального року у дошкільному закладі створювались умови для організації збалансованого та якісного харчування.

Харчоблок повністю забезпечений необхідним посудом та обладнанням.

Усі продукти харчування, що надходять до ЗДО відповідають вимогам державних стандартів, супроводжуються накладними, сертифікатами якості, висновками санітарно-епідеміологічної експертизи.

З боку завідувача та медичного працівника протягом року здійснювався систематичний контроль за дотриманням санітарно-гігієнічних умов організації харчування. Відповідно до графіка проводились планові та оперативні перевірки щодо організації харчування, виходу страв та якістю приготування їжі. Готуючи страви, кухар суворо дотримувався технології приготування їжі, нормативного об'єму страв. З боку вихователів здійснювався постійний контроль за культурою харчування вихованців.

Окрім того, з листопада 2019 року оновлено систему харчування в дошкільному закладі відбувається з урахуванням рекомендацій Євгена Клопотенко.

Режим харчування дітей в ЗДО здійснювався відповідно до режиму кожної вікової групи.

Аналіз харчування дітей за 2019-2020 р. показав, що харчування здійснювалось наближено до норм у середньому на 71 %, що на 4% покращилось в порівнянні з 2018-2019 н.р.

Рівень виконання натуральних норм харчування по окремих продуктах показано в таблиці

№	Назва продукту	Відсоток споживання дітьми
1	М'ясо	58%
2	Риба	44%
3	Олія соняшникова	79%
4	Масло вершкове	86%
5	Молоко	53%
6	Сметана	77%
7	Сир кисломолочний	92%
8	Сир твердий	99,7%
9	Яйце	63%
10	Цукор	98%
11	Картопля	87%
12	Овочі	50%
13	Фрукти	32%
	Загальний середній показник виконання норм харчування	70,7%

В ДНЗ № 10 організований контроль за якістю продуктів харчування, що надходять. Прийом продуктів від постачальників, аналіз стану проводить комірник Андреевою А.В. в присутності сестри медичної з дієтичного харчування.

Усі продукти харчування, що надходять до дошкільного закладу відповідають вимогам державних стандартів, супроводжуються накладними, сертифікатами якості, висновками санітарно-епідеміологічної експертизи.

VI. УПРАВЛІНСЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ ЗАВДІЮЮЧОЇ ЗДО

Безпосереднє керівництво ЗДО «Веселка» здійснює завідуюча .

До складу органів самоуправління дошкільного навчального закладу входять:

- Профспілковий комітет,
- Педагогічна рада,
- Загальні збори батьків та членів трудового колективу,

Управлінські рішення та дії керівника дошкільного закладу у поточному році були спрямовані на забезпечення працездатності колективу, виконання річних завдань, це:

- комплектація штатів відповідно до затвердженого штатного розпису
- розгляд парціальних програм для здійснення освітньої діяльності
- складання бюджетного запиту на 2020 рік
- організація роботи щодо охоплення навчанням дітей 5-ти річного
- організація роботи із зверненнями громадян (у продовж навчального року надійшло 77 звернень батьків)
- організація морального та матеріального заохочення працівників, які сумлінно виконують свої обов'язки
- організація роботи з батьками та громадськістю з метою залучення їх до управління закладом.

Фінансування діяльності нашого закладу здійснюється за рахунок коштів міського бюджету, спец фонду (кошти отриманні від надання ДОП), благодійних коштів.

В минулому році вартість перебування дитини в нашому закладі склала 38027,38 грн.

За бюджетні кошти було придбання побутової хімії, оплати енергоносіїв, витрати на заробітну плату, витрати на харчування дітей, придбання медикаментів, оплата цілого ряду послуг та товарів

Крім того кошти із розрахунку 300 грн на одну дитину (всього 68096,00 грн) за 2019 рік, витрачено на:

- придбання миючий та дезінфікуючих матеріалів 32201, 23 грн
- папір туалетний 1847, 68 грн
- комплекти постільної білизни 10980,00 грн
- посуд 2879,40 грн
- господарські товари, будматеріали, фарба 9569,52 грн
- лінолеум – 10692,00 грн
- рушники – 2160,00 грн
- подушки – 840,00 грн
- канцтовари – 877,80 грн
- м'ячі дитячі – 1231,77 грн
- тени, конфорки – 4920,00 грн

На 2020 рік з міського бюджету виділено суму 87500 гривень із розрахунку 300 грн. на дитину. Орієнтовний розподіл витрат:

№	Назва	Кількість	Примітка
1	Придбання м'якого інвентарю: - постільна білизна - ковдра	30 шт 30 шт	
2	Придбання посуду: - чашки - тарілки глибокі - тарілки мілкі	40 35 35	
3	Придбання меблів: - шафи в роздягальню	27 шт	
4	Придбання миючих засобів: - мило туалетне - мило господарське - миючий засіб - чистячий засіб - пральний порошок «Ушастий нянь» - «Туалетний утьонок» - туалетний папір - серветки паперові - білизна	480 300 140 140 160 кг 112 320 50 100	придбано на 9304,4 грн
5	Придбання будівельного матеріалу: - фарба кольорова - фарба біла - фарба полова - фарба ЕКО сніжка - шпаклівка - цемент - лінолеум	15 20 8 3 2 міш 2 міш 60 м кв	придбано на 4319,66 грн
6	Придбання канцтоварів: - папір для ксерокса	13шт	

Додатковими витратами стали видатки з Бюджету міста це:

7920 грн – придбання євроконтейнеру

42636 грн – просочення дерев'яних конструкцій протипожежною сумішшю

В минулому році за рахунок надання ДОП дошкільний заклад отримав 231398 грн.

(133259,00 (2019 рік)+ 98139,76 (2020 рік)

Більша частина цих коштів пішла на витрати пов'язані з оплатою праці, комунальних послуг, однак за рахунок цих коштів, ми придбали і встановили 15 віконних метало пластикових блоків, пожежні двері, LED лампи освітлення, господарчі товари

Благодійні кошти:

- На групових батьківських зборах приймалися рішення про надання негрошової благодійної допомоги на зміцнення матеріально-технічної бази та розвивального середовища груп. Добровільна благодійна допомога використовувались згідно колегіального рішення батьків, про що оформлені письмові звіти батьківської громади. Оприбутковано не грошової благодійної допомоги від батьків на суму 16726,06 грн

- Грошова спонсорська допомога за 2020 рік склала 970 грн

- Кошти від надання приміщення закладу в аренду під час фото та відео зйомки, проведення лялькових, циркових вистав дошкільний заклад отримав за 2019-2020 н.р. в сумі 1700 грн.

VII. СОЦІАЛЬНА АКТИВНІСТЬ ЗДО

Працівники закладу займають активну соціальну життєву позицію. Упродовж 2019-2020 навчального року педагогічний колектив брав участь:

- відкриті форми роботи для слухачів курсів Хмельницького обласного інституту післядипломної педагогічної освіти (вихователі Цибульська Т.С., Дмитрук Ю.О.)

- участь дітей закладу у фестивалі різдвяних колядок «Нова радість стала», на святі мікрорайону Гречани, флешмобі креативних ідей «Вікно у зиму», «Еко- вулиця»,

- участь дітей закладу у Всеукраїнському конкурсі «Озеленення України»

- участь у благодійних акціях педагогів та батьків у зборі продуктів харчування та гігієнічних засобів для учасників АТО , виготовлення дітьми листівок та оберегів, а також відзначення 14 жовтня Дня захисника України святковим дійством «Нехай в країні спокій буде: сьогодні завтра і завжди!»;

- участь працівників закладу у Фабриці освітніх ідей, Різдвяних гуляночках 2020, святі зустрічі Весни 2020

- проведення онлайн майстер-класів у рамках проведення Великоднього ярмарку

- приєдналися до акції із сортування небезпечних відходів «розумне довкілля»

- продовжили роботу з наступності із СЗОШ №20 та ЗДО. Були організовані спільні заходи для дітей «Ой, хто-хто Миколая любить?», «Добрий вечір тобі, пане- господарю»

VIII. ОРГАНІЗАЦІЯ РОБОТИ З СІМ'ЯМИ ВИХОВАНЦІВ

Взаємодія з сім'ями вихованців на протязі року є одним з пріоритетних напрямків діяльності закладу. Вона орієнтована на пошук таких форм і методів роботи, які дозволяють урахувати актуальні потреби батьків,сприяють формуванню активної батьківської позиції, участі батьків у управлінні закладом.

Дошкільний заклад підтримує бажання батьків поповнювати знання,необхідні для виховання та оздоровлення дітей. Педагогічний колектив організовував для цього різні активні форм співпраці:

- батьківські збори,

- індивідуальні консультації різних спеціалістів,

- участь батьків у святах, спортивні змагання, Дні відкритих дверей.

- спільні тематичні поробки батьків і дітей.

У кожній групі з початком навчального року було оформлено батьківські куточки у яких постійно змінювалися інформаційні та консультаційні матеріали. Спільно з батьками практикувалися дні відкритих дверей, за їх підтримки організовувались тижні безпеки, батьки мали змогу тримати на контролі харчування дітей, відкрито висловлювати пропозиції щодо меню. Приємно відмітити активність батьків дітей старшої групи № 9, №1, №10, №5, №2, №8 які долучилися до спільних майстер-класів із дітьми

Передбачається участь батьків у ремонті групових приміщень, і, зважаючи на досвід минулих років, сподіваємось також на їх активну участь.

ІХ. СИСТЕМА РОБОТИ ЗАКЛАДУ ЩОДО ПОПЕРЕДЖЕННЯ ТРАВМАТИЗМУ

Робота з забезпечення безпеки життєдіяльності дошкільного закладу та учасників освітньо - виховного процесу здійснюється згідно з нормативною базою та заходів безпеки праці.

У закладі призначені відповідальні з питань охорони праці, затверджені інструкції з безпеки на робочому місці і безпеки організації життєдіяльності дітей та учасників освітньо - виховного процесу.

За період роботи ЗДО у 2019-2020 н.р. зареєстровано 12 нещасних випадків з дітьми, а саме: 5 вуличних травм, 7 побутових травми, садові травми відсутні

При складанні річного плану роботи плануються заходи щодо організації роботи з охорони праці, збереження життя, здоров'я дітей і працівників, попередження дитячого та дорослого травматизму.

Так у закладі організовані та проведенні:

Тиждень знань з основ безпеки дитини, Тиждень безпеки дорожнього руху під час яких організовувались бесіди, дидактичні ігри, інтегровані заняття, ігри-тренінги, моделювання ситуацій, що спрямовано на формування у дітей ціннісного ставлення до власного здоров'я та життя, та поліпшення якості навчально-виховної роботи з питань особистої безпеки та захисту життя.

Для участі у цих заходах були запрошені:

- інспектором із зв'язків із громадськістю управління патрульної поліції

А. Стрембіцькою

- Методист обласного методичного кабінету БЖД Мельник А.М.

- Старшим інспектором ювенальної превенції Південно- західного відділення поліції ХВП ГУНП в Хмельницькій області Н.Ковальською

- рятувальники Державної пожежно-рятувальної частини, які ознайомили дітей закладу з протипожежними правилами поведінки, а також продемонстрували техніку, спецодяг та інструменти, що використовують пожежники у своїй роботі;

Щороку по завершенню «Тижня безпеки» діти узагальнюють одержані знання у своїх творчих роботах (малюнки, вірші, творчі оповідання).

Тільки систематична робота з дітьми щодо безпеки життєдіяльності може виробити в дитячій свідомості стереотипи безпеки в життєвому середовищі.

Діяльність адміністрації спрямована на виховання в учасників навчально -виховного процесу ЗДО якостей свідомого і обов'язкового виконання правил і норм безпечної поведінки в повсякденній діяльності і в умовах надзвичайної ситуації; формування навиків безпечної поведінки у різних нестандартних ситуаціях, формування знань про правила самозбереження, дорожнього руху, з протипожежної безпеки.

Х. СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ, ЗБЕРЕЖЕННЯ ТА ЗМІЦНЕННЯ ЗДОРОВ'Я ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ.

Між адміністрацією і трудовим колективом закладу складений Колективний договір. Цей договір є нормативним актом, на підставі якого здійснюється регулювання соціально-економічних, виробничих і трудових відносин.

Щодо соціально-трудова пільг, гарантій, компенсацій адміністрація та орган профспілкової первинної організації забезпечують належні умови соціального захисту працівників.

Під час прийому на роботу усі працівники без винятку проходять вступний інструктаж з охорони праці та пожежної безпеки та отримують на руки відповідні інструкції. Періодично 1 раз на півроку усі працівники проходять повторний інструктаж з охорони праці, а працівники, посади яких пов'язані з важкими умовами праці, повторно інструктують кожні 3 місяці. За потреби проводяться позапланові та цільові інструктажі.

В Правилах внутрішнього трудового розпорядку є окремий розділ «Заохочення за успіхи у роботі», в якому визначені умови заохочення педагогічних працівників за сумлінне виконання посадових обов'язків та бездоганну працю.

Щороку працівники закладу отримують з міського бюджету матеріальну допомогу на оздоровлення в розмірі одного посадового окладу.

Минулого року всі педагоги отримали щорічну грошову винагороду за сумлінну працю за підсумками роботи за рік.

Дошкільний навчальний заклад № 10 «Веселка» має задовільну матеріально-технічну базу, користується попитом серед батьків мікрорайону, про що свідчить і списковий склад дітей.

За 2019-2020 н.р. було зроблено чимало, проте нам є над чим працювати. З допомогою міської влади ми поступово оновлюємось і модернізуємось, але на все треба час. У план розвитку дошкільного закладу на перспективу ми включили:

- заміна вікон в спальні групи № 2, коридорі групи №10, актовій залі;
- поточні ремонти туалетів груп 1,6,7,8,9,10
- знесення аварійної споруди харчоблоку;
- знесення пожежного резервуару;
- капітальний ремонт паркану;
- модернізація ігрових майданчиків;
- заміну асфальтового покриття;
- заміна та комплектація меблів;
- оновлення м'якого інвентарю тощо.

Ну і звичайно це нові підходи у вихованні, навчанні та розвитку наших дітей.

Педагогічний колектив готовий до змін, нам важливо виховати дитину здатну мислити та вільно висловлювати свою думку, дитину, яка не боїться помилитися і вміє впевнено долати труднощі, а тому нам важливо змінюватись самим, розвиватися і рухатись вперед.